



**KODEKS POSTĘPOWANIA  
ETYCZNEGO DOSTAWCÓW**

## **„OUR DREAM” - KIM JESTEŚMY**

Omega Group składa się z komplementarnych spółek. Nasze kierownictwo i zespoły pracowników postrzegają świat takim, jakim jest, ale jednocześnie kierują się optymistyczną wiarą i pracują we wzajemnym zrozumieniu, aby realizować nasze marzenie o lepszej wspólnej przyszłości. Wierzymy i chcemy prezentować osobistą i korporacyjną społeczną odpowiedzialność, wspierając zarówno rodziny, jak i przedsiębiorców.

Dostarczamy infrastrukturę, produkty i usługi ICT, które wspierają zrównoważoną, lepszą przyszłość. Wierzymy w strategię Win-Win-Win dla naszych pracowników, partnerów i klientów na każdym poziomie. Jesteśmy merytokracją kierującą się wartościami rodzinnymi, oddaną doskonałości, różnicowaniu, specjalizacji i współpracy.

Dążymy do rozwoju i zdobycia zaufania poprzez przejrzyste działanie, akceptację konstruktywnej krytyki i przestrzeganie naturalnych praw uczciwości i sprawiedliwości. Kieruje nami „Moc Miłości”.

Celem Omega Group jest spełnianie oczekiwań nawet najbardziej wymagających Odbiorców. Współpraca oparta na stałym kontakcie z Klientem i właściwym zrozumieniu jego potrzeb, pozwala zaproponować optymalne rozwiązania.

W naszej Grupie znajdują się następujące Podmioty:

- 1. 7 AI Sp. z o.o.**
- 2. Affinity Intelligence Sp. z o.o.**
- 3. Digital Utilities Sp. z o.o.**
- 4. ESG Evolutionaries Sp. z o.o.**
- 5. Federation of IT Experts**
- 6. Fundacja Intelligent Technologies**
- 7. Integrated Professional Solutions Sp. z o.o.**
- 8. Intelligent Technologies S.A.**
- 9. Omega Enterprise Services Sp. z o.o.**
- 10. Omega Finance Sp. z o.o.**
- 11. Omega Group Sp. z o.o.**
- 12. Omega Security Administration Sp. z o.o.**
- 13. Phoenix Power Sp. z o.o.**

Działalność spółek z Omega Group podlega przepisom prawa polskiego i europejskiego wynikającym z uregulowań prawnych dotyczących naszych przedmiotów działalności. Wspomniane regulacje stanowią ramy prowadzenia działalności gospodarczej w organizacji oraz określają sposoby naszego zachowania na rynku i wpływają na warunki współpracy z interesariuszami, w tym również z Dostawcami surowców, materiałów czy

usług. Spółki Omega Group jako kluczowe traktują prowadzenie swoich działalności z poszanowaniem praw jednostki oraz przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Omega Group preferuje współpracę z Dostawcami, którzy utrzymują równie wysokie standardy etyczne. Niniejszy Kodeks Postępowania Etycznego Dostawców stanowi fundament, na którym budowane są relacje oparte na zaufaniu, uczciwości, poszanowaniu praw człowieka i przestrzeganiu prawa. Omega Group oczekuje od wszystkich swoich Dostawców poszanowania zasad przedstawionych w niniejszym Kodeksie, ponadto opisane w nim elementy stanowią ważne kryterium doboru oraz oceny Dostawców

Niniejszym przedstawiamy zasady, a tym samym informujemy naszych dostawców, na jakiej podstawie będziemy oceniać Państwa przedsiębiorstwo, produkty i usługi i nadawać tytuł „Złotego partnera” jako dostawcę pierwszego wyboru, „Białego partnera”, z którym będziemy współpracować w ramach standardowego prowadzenia biznesu oraz „Czarnego partnera”, z którym nie będziemy współpracować w normalnych okolicznościach.

## REGUŁA GOLD WHITE BLACK

ZŁOTY	BIAŁY	CZARNY
<b>ZASADY PODSTAWOWE</b>		
KREDYT KUPIECKI BEZ LIMITU (EWENTUALNIE Z OGRANICZENIAMİ CO DO MAKSYMALNEJ WARTOŚCI PRZETERMINOWANYCH FAKTUR)	KREDYT KUPIECKI Z OGRANICZENIAMİ CO DO JEGO WYSOKOŚCI	BRĄK KREDYTU KUPIECKIEGİ – TYLKO ZĄKUPY ZĄ GOTOWKĘ ALBO WCZEŚNIEJ OPŁĄCONE
TERMINY PŁATNOŚCI – 14 DNI I WIĘCEJ	TERMINY PŁATNOŚCI – 7 - 14 DNI	TERMINY PŁATNOŚCI – PRZEDPŁATY
ZALICZKA PRZED REALIZACJĄ DUŻYCH PROJEKTÓW - BRĄK	ZALICZKA PRZED REALIZACJĄ DO 25%	ZALICZKA PRZED REALIZACJĄ POWYŻEJ 25%
MOŻLIWOŚĆ ŚLEDZENIA PRZESYŁEK NA KAŻDYM ETAPIE PROCESU ZĄKUPOWEGO, PODGLĄD NUMERÓW SERYJNYCH, MOŻLIWOŚĆ UMIESZCZENIA WŁASNYCH ADNOTACJI NA FAKTURZE (NP. PO), MOŻLIWOŚĆ WSKAZANIA ADRESU DO WYSYŁKI E-FAKTUR	INFORMACJE MAILOWE O WYSYŁCE ZĄMÓWIENIA, MOŻLIWOŚĆ WSKAZANIA ADRESU DO E-FAKTUR	BRĄK STATUSU PRZESYŁEK, BRĄK E-FAKTUR, FAKTURY PAPIEROWE
TERMIN REALIZACJI – DO 14 DNI ZĄMÓWIENIA	TERMIN REALIZACJI – DO 28 DNI ZĄMÓWIENIA	TERMIN REALIZACJI – DO 29 DNI I WIĘCEJ ZĄMÓWIENIA
FORMA SKŁADANIA ZĄMÓWIENÍ – ELEKTRONICZNA LUB DOKUMENTOWA WRAZ ZĄŁĄCZENIEM ZĄMÓWIENIA I PROTOKOŁU ODBIORU DO FAKTURY	FORMA SKŁADANIA ZĄMÓWIENÍ - TELEFONICZNA LUB USTNA WRAZ Z ZĄŁĄCZENIEM ZĄMÓWIENIA I PROTOKOŁU ODBIORU DO FAKTURY LUB PISEMNA LUB DOKUMENTOWA BEZ ZĄŁĄCZENIA ZĄMÓWIENIA I PROTOKOŁU ODBIORU DO FAKTURY	FORMA SKŁADANIA ZĄMÓWIENÍ - TELEFONICZNA LUB USTNA BEZ PROTOKOŁÓW ODBIORU I FAKTUR
<b>ZASADY DODATKOWE</b>		

NIEKOMPLETNA / NIEPRAWIDŁOWA/ ZŁA JAKOŚCIOWO DOSTAWA – DOSTARCZAJĄ NOWY TOWAR W TERMINIE DO 5 DNI, NIE MA PROBLEMU ZE ZŁOŻENIEM REKLAMACJI	NIEKOMPLETNA / NIEPRAWIDŁOWA/ ZŁA JAKOŚCIOWO DOSTAWA – DOSTARCZAJĄ NOWY TOWAR W TERMINIE DŁUŻSZYM NIŻ 5 DNI, PO ZŁOŻENIU REKLAMACJI CZEKAJĄ NA ZWROT TOWARU ABY WYSŁAĆ NOWY/NIE USZKODZONY	NIEKOMPLETNA / NIEPRAWIDŁOWA/ ZŁA JAKOŚCIOWO DOSTAWA – NIE DOSTARCZAJĄ NOWEGO TOWARU – PROBLEMY ZE ZŁOŻENIEM REKLAMACJI
DOSTAWY – NISKI PRÓG BEZPŁATNEJ DOSTAWY	DOSTAWY – ŚREDNI PRÓG BEZPŁATNEJ DOSTAWY	DOSTAWY – NA KOSZT ZAMAWIAJĄCEGO
POTWIERDZENIE DOSTAWY – WYDAWANE W DNIU DOSTAWY	POTWIERDZENIE DOSTAWY – WYDAWANE W PÓŹNIEJSZYM TERMINIE	POTWIERDZENIE DOSTAWY – NIEWYDAWANE
RYZYO PRZYPADKOWEJ UTRATY/USZKODZENIA – PO STRONIE DOSTAWCY DO MOMENTU PODPISANIA PROTOKOŁU ODBIORU PRZEZ NASZĄ SPÓŁKĘ	RYZYO PRZYPADKOWEJ UTRATY/USZKODZENIA – PO STRONIE DOSTAWCY DO MOMENTU DOSTAWY DO MIEJSCA ODBIORU PRZEZ NASZĄ SPÓŁKĘ	RYZYO PRZYPADKOWEJ UTRATY/USZKODZENIA – POZOSTAŁE A W SZCZEGÓLNOŚCI ZAWSZE PO STRONIE NASZEJ SPÓŁKI
W PRZYPADKU BRAKU DOSTAWY – KARY UMOWNE + ODSZKODOWANIA PRZENOSZĄCE WYSOKOŚĆ KAR ZALICZAJĄCE SZKODĘ I UTRACONE KORZYŚCI – W PRZYPADKU PROJEKTÓW REJESTROWANYCH OMEGA GROUP	W PRZYPADKU BRAKU DOSTAWY – KARY UMOWNE + ODSZKODOWANIA PRZENOSZĄCE WYSOKOŚĆ KAR ZALICZAJĄCE TYLKO SZKODĘ – W PRZYPADKU PROJEKTÓW REJESTROWANYCH OMEGA GROUP	W PRZYPADKU BRAKU DOSTAWY – BRAK KONSEKWENCJI
GWARANCJA – DOBRE WARUNKI, OKRES OBOWIĄZYWANIA DŁUŻSZY NIŻ 2 LATA, RĘKOJMIA NIE JEST WYŁĄCZONA ANI OGRANICZONA	GWARANCJA – ŚREDNIE WARUNKI LUB OKRES OBOWIĄZYWANIA KRÓTSZY NIŻ 2 LATA, RĘKOJMIA NIE JEST WYŁĄCZONA	GWARANCJA – BRAK RĘKOJMIA WYŁĄCZONA
KARY UMOWNE ZA OPÓŹNIENIE W DOSTAWIE – WG ZAPISÓW ZAWARTYCH W UMOWACH PROJEKTOWYCH	KARY UMOWNE ZA OPÓŹNIENIE W DOSTAWIE -	KARY UMOWNE ZA ZWŁOKĘ LUB BRAK DOCHODZENIA JAKIEGOKOLWIEK ODSZKODOWANIA
OKRES REZERWACJI TOWARU – POWYŻEJ 7 DNI	OKRES REZERWACJI TOWARU – DO 7 DNI	OKRES REZERWACJI TOWARU - BRAK
ROZBUDOWANY PORTAL UŁATWIAJĄCY ZAKUPY – MOŻLIWOŚĆ FILTRACJI SPRZĘTU, MOŻLIWOŚĆ GENERACJI OFERT DO KLIENTÓW KOŃCOWYCH, BEZPOŚREDNIA WYSYŁKA DO KLIENTÓW KOŃCOWYCH	ŚREDNIO ROZBUDOWANY PORTAL UŁATWIAJĄCY ZAKUPY – MOŻLIWOŚĆ FILTRACJI SPRZĘTU;	NIECZYTELNY PORTAL - BRAK MOŻLIWOŚCI FILTRACJI PARAMETRÓW
SPRAWDZENIE W EULER HERMES - RATING 1-6	SPRAWDZENIE W EULER HERMES - RATING 4-7	SPRAWDZENIE W EULER HERMES - RATING 7-10

**ZŁOTY PARTNER** to najwyższe wyróżnienie przyznawane przez wszystkie Spółki Omega Group Dostawcom i Podwykonawcom. Nasz program relacji z dostawcami jest centralnym elementem skutecznych i etycznych praktyk biznesowych i jest zarządzany przez Vendor Relations Officer.

Kluczowe kryteria naszego doboru Dostawców zawarte są w tabeli powyżej zgodnie z regułą GOLD WHITE BLACK. Dodatkowo spodziewamy się, że nasi Dostawcy będą powielać te standardy w całym łańcuchu dostaw.

Omega Group identyfikuje cztery podstawowe filary postępowania etycznego:

1. Etyka uczciwość i transparentność w prowadzeniu biznesu
2. Standardy pracy

3. Jakość produktów, środowisko oraz bezpieczeństwo i higiena pracy
4. Odpowiedzialne zarządzanie

### **1. Etyka uczciwość i transparentność w prowadzeniu biznesu**

Omega Group oczekuje od Dostawców prowadzenia działalności w sposób etyczny, uczciwy i przejrzysty. Zagadnienia, które są przez nas identyfikowane, jako priorytetowe to:

#### **Przestrzeganie i znajomość przepisów**

Dostawcy przestrzegają wszystkich obowiązujących praw, przepisów, umów oraz ogólnie uznawanych norm.

#### **Uczciwość w interesach**

Dostawcy nie praktykują ani nie tolerują przejawów korupcji, wyłudzenia czy defraudacji. Współpraca musi odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Tym samym niedozwolone jest wręczanie lub przyjmowanie łapówek, w tym nielegalnych prowizji lub rabatów oraz innych niedopuszczalnych prawem przejawów gratyfikacji w celu uzyskania lub utrzymania przewagi konkurencyjnej.

#### **Uczciwa konkurencja**

Dostawcy prowadzą swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Należy unikać wszelkich sytuacji, które mogą stanowić konflikt interesów.

#### **Poufność, dyskrecja, ochrona danych**

Dostawcy powinni traktować z należytą poufnością wszystkie informacje niejawne uzyskane w trakcie współpracy handlowej. Informacji tych nie należy ujawniać podmiotom trzecim bez odpowiedniej i zwykle pisemnej zgody Spółki Omega Group. Ponadto, Dostawcy zapewniają ochronę prywatności i własności intelektualnej zarówno pracowników jak i swoich kontrahentów, gwarantując przy tym ochronę danych osobowych pracowników i wszystkich swoich interesariuszy.

#### **Zgłaszanie incydentów**

Dostawcy umożliwiają swoim pracownikom jawne bądź anonimowe zgłaszanie wątpliwości lub czynów potencjalnie nielegalnych w miejscu pracy. Wszelkie tego typu zgłoszenia muszą być traktowane jako poufne. Dostawcy rozpatrują takie zgłoszenia i podejmują w razie potrzeby działania naprawcze.

### **2. Standardy pracy**

Omega Group oczekuje od Dostawców ochrony praw człowieka przysługującym ich pracownikom oraz traktowania ich z godnością i szacunkiem. Obszar ten obejmuje następujące zagadnienia:

### **Nieletni / młodociany pracownicy**

Omega Group nie toleruje pracy dzieci w swoim łańcuchu dostaw. W swojej działalności Dostawcy powinni unikać wszelkich form pracy dzieci.

### **Dobrowolność zatrudnienia**

Dostawcy nie czerpią korzyści wynikających z procedury pracy przymusowej, niewolniczej oraz handlu ludźmi. Nieakceptowalna jest również praca w zamian za utrzymanie, za odpracowanie długów i przymusowa praca więźniów.

### **Różnorodność i integracja**

Żaden pracownik nie może być dyskryminowany, krzywdzony ani wykluczany ze społeczności na skutek nieistotnych cech pracownika, takich jak rasa, pochodzenie narodowe, płeć, wiek, cechy fizyczne, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, członkostwo w związkach, religia, status rodzinny, ciąża, orientacja seksualna lub jakiegokolwiek kryterium niezgodne z obowiązującym prawem. Tym samym Dostawcy gwarantują, że ich pracownicy nie są w żaden sposób – świadomi lub nieświadomi – prześladowani i dyskryminowani.

### **Równe traktowanie**

Dostawcy tworzą swoim pracownikom środowisko pracy pozbawione surowego i nieludzkiego traktowania, w którym nie ma miejsca na tolerowanie przejawów przemocy fizycznej, psychicznej seksualnej, znieważanie pracowników, próby ich zastraszania oraz żadnych innych przejawów nieludzkiego traktowania pracowników.

### **Godziny pracy, wynagrodzenia i świadczenia**

Godziny pracy pracowników Dostawców nie mogą przekraczać maksymalnego poziomu określonego przez obowiązujące prawo krajowe. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom musi być zgodne z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz otrzymywane terminowo. Wynagrodzenie i świadczenia powinny być ukierunkowane na zapewnienie pracownikom i ich rodzinom odpowiednich standardów życia.

### **Wolność zrzeszania się**

Dostawcy prowadzą otwarty i konstruktywny dialog z pracownikami i ich przedstawicielami. Zgodnie z prawem lokalnym, Dostawcy szanują prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się i uczestniczenia w zbiorowych negocjacjach warunków zatrudnienia i tym samym nie działają na niekorzyść pracowników uczestniczących w reprezentacji pracowniczej.

### **3. Jakość produktów, środowisko oraz bezpieczeństwo i higiena pracy**

Omega Group oczekuje od Dostawców przestrzegania przepisów prawa związanych z wyrobem, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy. Obszar ten dotyczy następującego zakresu:

#### **Wymagania jakościowe**

Omega Group wymaga od swoich Dostawców, aby dostarczane wyroby spełniały wymagania określone w specyfikacjach technicznych, umowach jakościowych i kontraktach. Certyfikowany system zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001 jest potwierdzeniem spełnienia określonych standardów.

#### **Przepisy dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa, środowiska i jakości**

Oczekujemy od naszych Dostawców zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy zgodnego z lokalnymi przepisami i praktykami, w celu zminimalizowania ryzyka wystąpienia wypadków, zranień i narażenia zdrowia. Oczekujemy również prowadzenia działalności w sposób, który by chronił i zachowywał zasoby środowiska naturalnego. Jako minimum, oczekujemy od naszych Dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji w ich zakładach w krajach, w którym prowadzą działalność.

#### **Bezpieczeństwo produktów**

Wymagamy, aby Dostawcy dostarczali do nas produkt spełniający określone normy bezpieczeństwa, potwierdzone odpowiednimi badaniami. Dostawcy powinni prowadzić swoją działalność mając na względzie cykl życia produktu i ochronę środowiska naturalnego na wszystkich etapach produkcji, w szczególności w zakresie pozyskiwania, przetwarzania i utylizowania materiałów. Dostawcy powinni wdrażać rozwiązania przyczyniające się do minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko poprzez efektywne zarządzanie energią, wodą, odpadami i emisjami do powietrza.

#### **Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Należy zapewnić bezpieczne i zdrowe warunki pracy, spełniające obowiązujące standardy i przepisy BHP. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy powinny obejmować w szczególności takie aspekty jak:

- Zapewnienie odpowiednich warunków pracy spełniających normy w zakresie czystości, wentylacji i oświetlenia pomieszczeń oraz dostępu do pomieszczeń sanitarnych.
- Oznakowanie wyjść ewakuacyjnych i wywieszony plan ewakuacyjny budynku.
- Dostępność i regularna konserwacja gaśnic.



- Dostępność zestawu do udzielania pierwszej pomocy i osobistych środków ochrony.
- Przechowywanie materiałów niebezpiecznych.
- Regularny przegląd maszyn i urządzeń.

### **Bezpieczeństwo procesów**

Najważniejszym wymogiem jest, aby maszyny produkcyjne były bezpieczne dla obsługujących je ludzi. Należy przestrzegać norm dotyczących bezpieczeństwa maszyn oraz realizacji bezpiecznego sterowania z wykorzystaniem współczesnych środków technicznych, zabezpieczających obsługę przed potencjalnymi zagrożeniami. Należy stosować działania prewencyjne, które z wyprzedzeniem pozwolą reagować na symptomy zbliżających się awarii, a więc i przestojów.

### **Ochrona środowiska**

Omega Group oczekuje od Dostawców odpowiedzialności za zarządzanie wpływem wywieranym na środowisko naturalne, a także za ocenę i minimalizowanie tego wpływu. Konkretnie dotyczy to redukcji emisji do powietrza, w tym gazów cieplarnianych, redukcji odpadów, odzyskiwanie surowców, racjonalne gospodarowanie zużyciem wody i odprowadzaniem ścieków.

### **Ochrona klimatu zasoby naturalne**

Zmiany klimatu są rzeczywistością: wzrastają temperatury, zmieniają się rozkłady opadów, topnieją lodowce i śnieg, wzrasta średni poziom mórz na świecie. Ocieplenie jest najprawdopodobniej efektem obserwowanego wzrostu stężenia gazów cieplarnianych w atmosferze, za który odpowiadają emisje związane z działalnością człowieka. Aby złagodzić zmiany klimatu, musimy zmniejszać ilość tych emisji lub im zapobiegać. Omega Group wymaga od Dostawców podejmowania wszelkich działań ograniczających zmiany klimatu.

### **Odpady i emisje**

Ideę zero odpadów można wytłumaczyć jako cel, który ma przyświecać ludziom w dążeniu do stworzenia zrównoważonego i zamkniętego cyklu, w którym materiały użyte w danym produkcie stają się materiałem dla innego produktu. Zero odpadów oznacza również takie projektowanie produktów albo procesów, żeby minimalizować ilość i toksyczność odpadów, umożliwiać odnawianie zasobów naturalnych, a także zaprzestanie spalania i składowania odpadów. Termiczne unieszkodliwianie odpadów powoduje znaczące przekroczenia limitów emisji zanieczyszczeń, dlatego stawiamy duży nacisk na ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów oraz na ich ponowne wykorzystywanie i recykling. Takie postępowanie Omega Group stara się wdrażać w firmach, będących odbiorcami odpadów oraz u naszych Dostawców.



## **Przygotowanie na sytuacje alarmowe, informacje o zagrożeniach i szkolenia**

Omega Group oczekuje od Dostawców, aby osoby wchodzące na teren ich firmy miały pewność, iż ich wizyta będzie przebiegała w sposób bezpieczny. Taką gwarancję daje przeprowadzenie krótkiego instruktażu BHP dla Gości, przygotowanie ulotki informacyjnej oraz zachowanie określonych zasad BHP takich jak:

- Dobrze oznakowane wyjścia ewakuacyjne i wywieszony plan ewakuacyjny budynku,
- Dostępność gaśnic i hydrantów,
- Dostępność zestawu do udzielania pierwszej pomocy i osobistych środków ochrony.

## **4. Odpowiedzialne zarządzanie**

Naszym najważniejszym kryterium jest dotrzymanie złożonych obietnic. ZŁOTY PARTNER Omega Group powinien dołożyć wszelkich starań, aby sprostać oczekiwaniom dotyczącym wydajności, dostawy i cen.

Omega Group oczekuje od Dostawców prowadzenia działalności w o oparciu o system zarządzania jakością. Podstawowe wymagania tego systemu zawarte są w punktach:

### **Wymagania prawne i inne**

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania przepisów prawa oraz innych wymagań swoich Klientów, które dotyczą ich działalności. Dostawcy znają aktualne przepisy prawa i inne oraz oceniają ich spełnienie w określonych odstępach czasu.

### **Informacja o kryteriach zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw**

Najbardziej rozpowszechniony model zrównoważonego rozwoju opiera się na trzech filarach. Filar środowiskowy jest tym, który ludziom najczęściej kojarzy się ze „zrównoważonym rozwojem”. Drugi filar, społeczna odpowiedzialność, dotyczy ludzkiego aspektu działań. Jak firma traktuje swoich pracowników? Czy otrzymują godne wynagrodzenie? Czy firma monitoruje swoich Dostawców i upewnia się, że nie korzystają oni z pracy dzieci lub nie traktują źle swoich pracowników wydłużając godziny pracy lub skracając czas wolny od pracy? Czy pracownicy zatrudniani przez Dostawców otrzymują godne wynagrodzenie stosownie do swojego miejsca pracy? Czy stosowane są odpowiednie warunki bezpieczeństwa i higieny pracy i czy dostępna jest odpowiednia pomoc medyczna? Te i inne kwestie składają się na rdzeń społecznie odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw. Trzecim elementem modelu zrównoważonego rozwoju jest organizacyjny zrównoważony rozwój. Oczywiście jest, że wszystkie powyższe działania – minimalizowanie wpływu na środowisko i społeczna odpowiedzialność – muszą być wykonywane w taki sposób, aby organizacja w dalszym ciągu funkcjonowała i była dochodowa.

## **Zarządzanie ryzykiem**

Ryzyko jest nieodłącznym elementem działalności gospodarczej. Podejmując decyzje biznesowe należy mieć świadomość ryzyka, jakie jest związane z daną decyzją. Większość podmiotów gospodarczych tę świadomość ma, kwestia tylko na ile świadomie podejmuje odpowiednie kroki, aby to ryzyko zminimalizować, a co za tym idzie, aby podejmowane decyzje przyniosły odpowiedni efekt dla przedsiębiorstwa. Rozwiązaniem może być wdrożenie kompleksowego procesu zarządzania ryzykiem, czyli wprowadzenie systemowego i całościowego rozwiązania opartego na systematycznym podejściu do identyfikacji, kategoryzacji, wartościowania i optymalizacji wszystkich grup ryzyka, na jakie narażone jest przedsiębiorstwo. Chcemy współpracować z Dostawcami, którzy potrafią zarządzać swoim ryzykiem.

## **Dokumentacja**

Jako ogólnie pojęta Omega Group dążymy do zebrania wszelkiej dokumentacji, aby móc spełniać wszystkie wymagania dotyczące udokumentowanych informacji. Od swoich Dostawców wymagamy, aby w ich firmie dokumentacja była nadzorowana w celu zapewnienia, że dokumenty są adekwatne do potrzeb, aktualne, zatwierdzone, identyfikowalne, dostępne w miejscu użytkowania, czytelne, odpowiednio oznaczone, jeśli są archiwalne lub są z zewnątrz. Po co takie wymaganie? Po to, aby ustandaryzować pewne działania i zachowania, aby były powtarzalne, bo to, co lepiej opisujemy, prościej jest nam mierzyć i oceniać, aby uniknąć sytuacji, w której po odejściu kluczowego pracownika nowy nie będzie wiedział, co należy robić na danym stanowisku.

## **Zaangażowanie i odpowiedzialność**

Pomimo, że koncepcja społecznej odpowiedzialności nie stała się jednak standardem wśród przedsiębiorstw funkcjonujących w Polsce, Omega Group zaleca swoim Dostawcom wdrażanie zasad odpowiedzialnego i etycznego postępowania względem wszystkich współpracujących z nimi interesariuszami.

## **Szkolenie i kompetencje**

Dostawca musi mieć strategię w zakresie szkoleń i wymagań kompetencyjnych pracowników. Ocena kompetencji jest punktem wyjścia do opracowania planu szkoleniowego dostosowanego do potrzeb osoby ocenianej. Firma musi umieć rozpoznawać potrzeby szkoleniowe, odpowiednio je planować i wdrażać, a także oceniać ich skuteczność.

## **Ciągłe doskonalenie**

Bezustanny proces mający na celu ciągłe doskonalenie produktu, operacji bądź usług wywodzący się z nowoczesnych metodologii zarządzania. Całokształt procesu jest ukierunkowany na zwiększanie konkurencyjności i ciągłości biznesu. Wszystkie elementy składające się na organizację

powinny być doskonałe. Zarówno działanie systemu, procedury, procesy, jak i kwalifikacje pracowników muszą być monitorowane w celu znajdowania możliwości bardziej efektywnego działania. Proces ciągłego doskonalenia polega na wykorzystaniu ustaleń z audytów, analiz danych, decyzji podjętych na przeglądach zarządzania do planowania i prowadzenia działań doskonalących.



## Podmioty wchodzące w skład Omega Group:

